



RESOLUCIÓN DE LA GERENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID, POR LA QUE SE HACE PÚBLICA LA RELACIÓN DEFINITIVA DE ASPIRANTES QUE FORMAN PARTE DE LA BOLSA DE EMPLEO DE AUXILIAR DE SERVICIOS EN PLAZAS RESERVADAS PARA PERSONAS QUE ACREDITEN DISCAPACIDAD INTELECTUAL, GENERADA MEDIANTE EL PROCESO SELECTIVO CONVOCADO POR RESOLUCIÓN RECTORAL DE 17 DE JUNIO DE 2025, PARA EL INGRESO EN LA CATEGORÍA LABORAL DE AUXILIAR DE SERVICIOS.

Mediante Resolución Rectoral de 17 de junio de 2025 fue convocado concurso-oposición libre para ingreso como personal laboral fijo con la categoría de Auxiliar de Servicios, en plazas reservadas para personas que acrediten discapacidad intelectual, mediante concurso-oposición libre, de la Universidad de Valladolid (BOE y BOCYL de 27 de junio).

Finalizado el proceso de selección, con fecha 11 de septiembre de 2026 se dictaba resolución del Rectorado por el que se acordaba la suscripción del contrato como personal Laboral Fijo, a las personas aspirantes que habían superado el citado proceso selectivo, fijándose la fecha de incorporación para el próximo día 7 de octubre de 2026.

Por ello, una vez finalizado este procedimiento de selección para ingreso como personal laboral fijo con la categoría de Auxiliar de Servicios, en plazas reservadas para personas que acrediten discapacidad intelectual, mediante concurso-oposición libre, atendiendo a lo establecido en la base 3.9 de la convocatoria y en cumplimiento de lo establecido en el artículo 2 y 4.2 del Reglamento de Creación y Gestión de Bolsas de Empleo para el Nombramiento de Funcionarios Interinos en las diferentes Escalas y Especialidades, así como para la contratación de Personal Laboral Temporal de los diferentes Grupos, Categorías y Especialidades de la Universidad de Valladolid (aprobado por el Consejo de Gobierno de 24 de noviembre de 2017, BOCYL de 4 de diciembre, modificado por la Comisión Permanente de 21 de diciembre de 2020, BOCYL de 4 de enero y 8 de marzo de 2022, BOCYL de 16 de marzo), una vez dirimidos los empates producidos mediante sorteo celebrado el 29 de septiembre de 2026, según consta en acta levantada al efecto, procede la constitución de una bolsa de empleo para el acceso, mediante contrato temporal, de la categoría de Auxiliar de Servicios, en plazas reservadas para personas que acrediten discapacidad intelectual.

En su virtud, esta Gerencia en uso de las atribuciones que tiene conferidas por los Estatutos de la Universidad, aprobados por Acuerdo 23/2026, de 5 de marzo, de la Junta de Castilla y León en relación con la Ley Orgánica 6/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario



RESUELVE:

Primero: Hacer pública en el Tablón Electrónico de Anuncios de la Universidad de Valladolid la relación de aspirantes que forman parte de la Bolsa de Empleo de «Auxiliar de Servicios (discapacidad intelectual)», para la contratación de ofertas de trabajo de carácter temporal en aquellos puestos de trabajo que se encuentren ocupados por personas con discapacidad intelectual, indicando en ella el número de orden para el llamamiento en aquellas ofertas de trabajo de la citada Bolsa:

Nº de ORDEN	APELLIDOS Y NOMBRE	ID_DOC	CAMPUS			
			VA	PA	SG	SO
1	AB, P	***7500**	VA			
2	FA, AB	***3849**	VA	PA		
3	LM, A	***4266**	VA	PA		
4	AB, MC	***8182**		PA		
5	MM, AT	***5482**	VA	PA	SG	SO
6	SC, JS	***4699**	VA			
7	GN, C	***5695**	VA			
8	NC, JA	***2651**		PA		
9	VG, R	***1951**	VA			
10	VC, C	***6140**	VA			
11	BC, P	***4511**	VA	PA	SG	
12	GE, B	***4961**	VA			
13	PA, L	***3840**	VA			
14	AM, E	***3002**	VA			
15	SV, P	***4449**	VA			
16	GG, D	***4564**	VA			
17	GF, LB	***3188**	VA			
18	PP, N	***3997**	VA	PA		
19	CB, J	***1911**	VA	PA	SG	
20	RL, D	***0879**	VA	PA		



Nº de ORDEN	APELLIDOS Y NOMBRE	ID_DOC	CAMPUS			
			VA	PA	SG	SO
21	MC, I	***8150**	VA	PA		
22	DM, A	***3121**	VA			
23	PA, J	***2813**	VA			
24	CM, MI	***2122**	VA			
25	GC, S	***0854**	VA	PA	SG	

(*) ID_DOC: Datos alfanuméricos identificativos del documento de identidad conforme a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (Disposición adicional séptima, apartado n.º 1).

Segundo: Estos aspirantes, cuando se produzca el llamamiento, deberán acreditar antes de su contratación, la compatibilidad con las funciones a desarrollar por la categoría laboral de referencia mediante la presentación de la documentación oficial establecida por la normativa vigente expedida por los órganos competentes.

Contra la presente resolución las personas interesadas podrán interponer recurso de alzada ante la Rectora de la Universidad de Valladolid en el plazo de un mes desde el día siguiente a su publicación en el Tablón Electrónico de Anuncios de la Universidad de Valladolid (Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, arts. 121 y 122, en relación con el artículo 230.2 de los Estatutos de la Universidad de Valladolid).

Valladolid, a fecha de firma electrónica. El Gerente. Mariano Gredilla Fontaneda.

Normativa	Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de original (art. 27 Ley 39/2015).	Estado	Fecha y hora	
Firmado por	Mariano Gredilla Fontaneda - Gerente	Firmado	07/10/2026 23:11:32	
URL de verificación	https://sede.uva.es/validador-documentos?code=G4jm7AZg6Wo%2FTInWU42g5A%3D%3D			